

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento de Acordo Coletivo de Trabalho, de um lado a **COMPANHIA DE SANEAMENTO BÁSICO DO ESTADO DE SÃO PAULO – SABESP**, inscrita no CNPJ, sob o nº 43.776.517/0001-80, estabelecida na Capital do Estado de São Paulo, à Rua Costa Carvalho, nº 300 – Pinheiros – (CEP 05429-000), por seu representante legal abaixo assinado, doravante chamada de **PRIMEIRA ACORDANTE**, e, de outro lado, o **SINDICATO DOS TÉCNICOS INDUSTRIAIS DE NÍVEL MÉDIO (2º GRAU) DO ESTADO DE SÃO PAULO – SINTEC-SP**, inscrito no CNPJ, sob o nº 55.054.282/0001-00 e código sindical nº 012.386.02757-2, estabelecido na Capital de São Paulo à Rua Vinte e Quatro de Maio, nº 104, 12º andar, conjuntos A e B, República, (CEP 01041-000), por seu Presidente, doravante denominado **SEGUNDO ACORDANTE**, ficam estabelecidas as seguintes cláusulas:

1ª - REAJUSTE SALARIAL

A partir de 1º de maio de 2012, a PRIMEIRA ACORDANTE concederá aos seus empregados, representados pelo SEGUNDO ACORDANTE, um reajuste salarial na base de 6,17% (seis vírgula dezessete por cento), incidentes sobre os salários vigentes no dia 30 de abril de 2012. A vigência do reajuste será de 1 (um) ano, contado de 1º de maio de 2012 a 30 de abril de 2013.

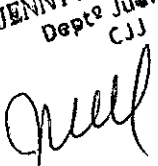
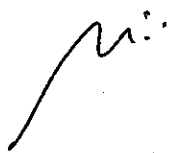
2ª - VALE DE REFEIÇÃO

A partir de 1º de maio de 2012, a PRIMEIRA ACORDANTE concederá vale de refeição, fornecido através de 02 cartões eletrônicos, com valor total equivalente a 24 vales de R\$ 22,00 (vinte e dois reais), mantendo-se a sistemática atual e tabela de subvenção a seguir:

Níveis	Faixa Salarial R\$		Subsídio (%)
	De	Até	
I	-	2.118,89	100 *
II	2.118,90	3.214,82	95
III	3.214,83	4.091,59	85
IV	4.091,60	5.699,00	75
V	Acima de	5.699,00	70

(*) Valor Descontado pela utilização de vales R\$ 0,01

JENNY MELLO LEME
Depto Judicial
CJJ


3ª - CESTA BÁSICA

A partir de 1º de maio de 2012, a PRIMEIRA ACORDANTE concederá Cesta Básica no valor facial de R\$ 172,80 (cento e setenta e dois reais e oitenta centavos) para os empregados, mantendo-se a mesma subvenção atual, exceto para os empregados que recebem acima de R\$ 5.345,37 (cinco mil, trezentos e quarenta e cinco reais e trinta e sete centavos), que terão um subsídio mensal de 80% (oitenta por cento).

4ª – GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS

A partir de 1º de maio de 2012, a PRIMEIRA ACORDANTE concederá gratificação de férias com valor fixo de R\$ 1.245,30 (um mil, duzentos e quarenta e cinco reais e trinta centavos) acrescidos de 40% (quarenta por cento) da diferença entre este valor fixo e o salário percebido pelo empregado.

Será considerado salário para efeito de cálculo da gratificação de férias, o salário base do empregado acrescido da gratificação de função, comissão de função, comissão e/ou adicional por tempo de serviço, se houver.

4.1. A gratificação será devida, somente, aos empregados que tiverem o direito a 30 (trinta) dias de férias, sendo, no entanto, garantido aos demais o 1/3 previsto na Constituição Federal.

5ª – AUXÍLIO CRECHE

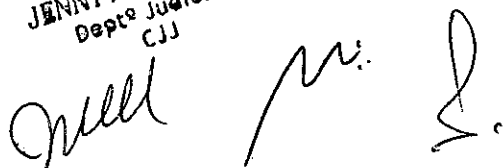
A partir de 1º de maio de 2012, a PRIMEIRA ACORDANTE concederá para as empregadas e para os empregados solteiros, viúvos ou separados, desde que detenham a guarda legal dos filhos, um auxílio creche, em forma de reembolso, no valor de até R\$ 228,83 (duzentos e vinte e oito reais e oitenta e três centavos), das despesas efetuadas e comprovadas com a matrícula/mensalidade em creches ou em instituições análogas de sua escolha, legalmente constituídas.

5.1. Este benefício atenderá às crianças na faixa etária de 0 a 5 anos e 11 meses e 29 dias, resguardando o pagamento para as crianças que completarem 6 anos no segundo semestre e continuarem matriculadas em creches ou instituição análoga;

5.2. Para as crianças de 0 a 1 ano de idade, o reembolso das despesas será integral pelo período de 6 meses. Neste caso, a escolha da creche será efetuada em comum acordo entre a PRIMEIRA ACORDANTE e o beneficiário;

5.3. Somente fará jus a este auxílio, o beneficiário que apresentar o comprovante de despesas. Entende-se por despesas o valor referente à matrícula e mensalidade.

JENNY MELLO LEMME
Depto Judicial
CJJ



6ª - GARANTIA DE 98% NO EMPREGO

A partir de 1º de maio de 2012, a PRIMEIRA ACORDANTE concederá, na vigência desse Acordo, a garantia no emprego a 98% (noventa e oito por cento) de seu efetivo de pessoal.

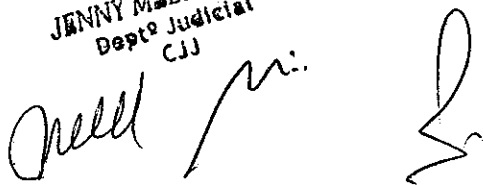
- 6.1. Assim sendo, a PRIMEIRA ACORDANTE não poderá promover no período de 1º de maio de 2012 a 30 de abril de 2013, demissões superiores a 2,0% (dois por cento) do efetivo existente em 30 de abril de 2012;
- 6.2. Não serão computados no primeiro item os seguintes casos: demissão por justa causa; demissão por iniciativa do empregado; aposentadoria de qualquer modalidade; falecimento de empregados; demissões de empregados aposentados por qualquer regime previdenciário; término de contrato por prazo determinado e programa de demissão voluntária/incentivada;
- 6.3. Em caso do rompimento da concessão dos serviços, a PRIMEIRA ACORDANTE, compromete-se a envidar todos os esforços possíveis para a recolocação dos empregados envolvidos;
- 6.4. Para pleno cumprimento desta cláusula a PRIMEIRA ACORDANTE fornecerá, mensalmente, ao SEGUNDO ACORDANTE a relação de empregados demitidos e modalidades;
- 6.5. A quantidade de empregados em 30 de abril de 2012 é de 14.698, abrangendo todas as categorias profissionais da PRIMEIRA ACORDANTE;
- 6.6. O Comitê Estratégico de Recursos Humanos analisará as demissões de empregados por iniciativa da Empresa abrangidos na cláusula 6.1. deste Acordo, visando verificar o reaproveitamento em outras áreas da Empresa.

7ª - COMPLEMENTAÇÃO AUXÍLIO-DOENÇA PREVIDENCIÁRIO/ACIDENTÁRIO

A PRIMEIRA ACORDANTE pagará, pelo período de 6 (seis) meses, ao empregado afastado por doença ou acidente de trabalho, a diferença entre o valor do salário e o valor do benefício previdenciário de auxílio doença/acidentário, concedido pelo Instituto Nacional de Seguro Social-INSS.

- 7.1. Do valor a ser complementado, serão deduzidas as parcelas legais que normalmente seriam descontadas, caso o empregado estivesse na condição de ativo;
- 7.2. O empregado somente fará jus a complementação desde que possua 6 (seis) meses de emprego na PRIMEIRA ACORDANTE, contados a partir da data de

JENNY MELLO LEMOS
Depto Judicial
CJJ



admissão, bem como, tenha direito ao benefício de auxílio-doença, de acordo com a legislação previdenciária vigente;

- 7.3. A referida complementação poderá continuar a ser paga após decorridos 6 (seis) meses de afastamento, mediante avaliação técnica de cada caso, efetuada pela PRIMEIRA ACORDANTE;
- 7.4. Independente de revisão médica, o pagamento da complementação será suprimido a partir do mês em que for apresentada a comunicação de resultado de exame médico, sem data definida (alta ou aposentadoria por invalidez);
- 7.5. Em caso de discordância por parte do empregado, quanto a cessação do pagamento da complementação após 6 (seis) meses, prevalecerá a nova decisão que venha a ser obtida de comum acordo entre a PRIMEIRA ACORDANTE e o SEGUNDO ACORDANTE.

8ª - DIRIGENTES SINDICAIS

A partir de 1º de maio de 2012, a PRIMEIRA ACORDANTE assegurará o afastamento, sem prejuízo dos vencimentos, de 01(um) Dirigente Sindical.

9ª - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

A PRIMEIRA ACORDANTE aplicará o Programa de Participação nos Resultados, com previsão de pagamento durante a vigência deste Acordo Coletivo, de acordo com a Legislação vigente e regulamentações que regem a matéria, considerando o período de janeiro a dezembro de 2012 e o valor correspondente de até uma folha de pagamento.

10ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL, CONFEDERATIVA E /OU NEGOCIAL

A PRIMEIRA ACORDANTE procederá ao desconto em folha de pagamento da Contribuição Assistencial, Confederativa e/ou Negocial, respeitando as bases territoriais das categorias profissionais da Empresa, mediante as seguintes condições:

- 10.1. O SEGUNDO ACORDANTE divulgará pela imprensa e garantirá a ampla veiculação das convocações das Assembleias, utilizando-se dos meios usuais de comunicação (panfletos, jornais sindicais e outros);
- 10.2. O SEGUNDO ACORDANTE, após as realizações das Assembleias, remeterá à PRIMEIRA ACORDANTE os Editais de Convocação, as Listas de Presença e as Atas das respectivas Assembleias em que constem as condições de desconto da Contribuição Assistencial, Confederativa e/ou Negocial;

JENNY MELLO LEMOS
Depto Judicial
CJJ

- 10.3. O desconto em folha de pagamento será efetuado no mês subsequente a solicitação encaminhada pelo SEGUNDO ACORDANTE;
- 10.4. O SEGUNDO ACORDANTE dará ampla divulgação aos empregados das contribuições que serão lançadas em folha de pagamento e do período de oposição ao desconto;
- 10.5. A PRIMEIRA ACORDANTE fornecerá ao SEGUNDO ACORDANTE relações dos empregados que tiveram o desconto e seus respectivos valores.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: No tocante à Contribuição Assistencial, Confederativa e/ou Negocial, o direito de oposição do empregado ao desconto, deve ser manifestado junto ao SEGUNDO ACORDANTE. O SEGUNDO ACORDANTE se compromete a enviar relação dos empregados que manifestaram oposição em tempo hábil para que a PRIMEIRA ACORDANTE processe essas informações em folha de pagamento.

PARÁGRAFO SEGUNDO: Se por decisão judicial, a PRIMEIRA ACORDANTE for obrigada a devolver a parcela correspondente a Contribuição Assistencial, Confederativa e/ou Negocial, ao empregado ou ao Sindicato que não assine acordo com a PRIMEIRA ACORDANTE, o SEGUNDO ACORDANTE beneficiado pelo desconto em folha de pagamento sobre a parcela em litígio, concorda em se responsabilizar por tal ônus, cuja cobrança será efetuada mediante negociação ou ação regressiva. Uma vez acionada em juízo, a PRIMEIRA ACORDANTE chamará o SEGUNDO ACORDANTE para responder a ação judicial e, desde já, este aceita tal condição.

11ª – LICENÇA MATERNIDADE

A partir de 1º de maio de 2012, a PRIMEIRA ACORDANTE concederá para empregadas gestantes, a Licença Maternidade, até 180 (cento e oitenta) dias, conforme previsto no Decreto nº 7.052/2009 - Programa Empresa Cidadã.


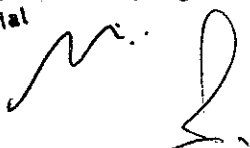
12ª – ABRANGÊNCIA

São abrangidos por este acordo os empregados da PRIMEIRA ACORDANTE integrantes da categoria profissional representada pelo SEGUNDO ACORDANTE ao final assinado, em sua respectiva base territorial.

13ª – PENALIDADES

Na hipótese de descumprimento do presente Acordo Coletivo de Trabalho, fica estabelecida a multa pecuniária de R\$ 1,55 (um real e cinquenta e cinco centavos), por dia em que o empregado, a ser paga pelo infrator a parte prejudicada.

JENNY MELLO
Deptº Judicial
CJ

14ª – DISPOSIÇÃO FINAL

O presente acordo não implica na confissão ou reconhecimento de direito questionado em eventual ação.

15ª - COMPROMISSO

As partes se comprometem a cumprir e fazer cumprir o presente Acordo, em todos os seus termos e condições durante o prazo de sua vigência.

16ª - NORMAS DE CONCILIAÇÃO

As dúvidas oriundas da aplicação do presente Acordo serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

16.1 - O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial do acordo, subordinar-se-á às disposições contidas no Artigo 615 da CLT.

17ª – PRAZO DE VIGÊNCIA

O prazo de vigência do presente Acordo Coletivo, com efeito retroativo a 1º de maio de 2012, terminará no dia 30 de abril de 2013.

E por estarem assim ajustadas as partes ACORDANTES assinam o presente instrumento em 7 (sete) vias de igual teor, cujo conteúdo será registrado pelo sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE, cumprindo, desta forma, as disposições do artigo 614 da CLT.

São Paulo, 01 de Junho de 2012.

MANUELITO PEREIRA MAGALHÃES JUNIOR

Diretor de Gestão Corporativa da Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo – SABESP
RG: 2.162.807-61
CPF: 478.682.525-53

WILSON WANDERLEI VIEIRA

Presidente do Sindicato dos Técnicos Industriais de Nível Médio do Estado de São Paulo
RG: 4.257.838-3
CPF: 198.823.518-91

JENNY MELLO LEME
Depto Judicial
CJJ

Jenny Mello Leme

[Handwritten signature]